



LE THINK TANK CITOYEN  
DE L'AFRIQUE DE L'OUEST

source photo : <https://www.irinnews.org/>



**COMMENT FAVORISER LA CREATION  
D'EMPLOIS POUR LES JEUNES EN AFRIQUE  
DE L'OUEST ?**

**LE DÉBAT DE WATHI**  
March–April 2016

**Note introductive**

# COMMENT FAVORISER LA CREATION D'EMPLOIS POUR LES JEUNES EN AFRIQUE DE L'OUEST ?

## 1. Pourquoi ce thème ?

- **Parce que** le taux de chômage chez les jeunes dans les pays d'Afrique de l'Ouest est déjà trop élevé.
- **Parce que** l'Afrique de l'Ouest est en train de connaître une explosion démographique de la population jeune. Selon le Population Reference Bureau, il y a plus de 100 millions de jeunes dans la région, ce qui représente un tiers de la population totale, sachant que ce chiffre atteindra 218 millions d'ici 2050 ([bit.ly/1B9NaI3](http://bit.ly/1B9NaI3)). Il y a 22,6 millions de jeunes qui arrivent sur le marché du travail chaque année. D'ici 2050, il devrait y en avoir 47 millions. Cette main d'oeuvre jeune représente un facteur potentiel de développement économique pour l'Afrique de l'Ouest mais l'explosion démographique génère également nombre de défis redoutables.
- **Parce qu'il** la croissance économique des pays d'Afrique de l'Ouest n'a jamais été aussi forte et que la nature des emplois des jeunes est en constante évolution. L'insuffisance de la création d'emplois représente une sérieuse barrière au développement économique. Selon la Banque Africaine du Développement, les pays africains font partie des économies émergentes les plus dynamiques dans le monde en 2016 (8.5% en Côte d'Ivoire, 6% au Nigeria, 5% au Sénégal) (<http://bit.ly/1B9NaI3>).
- **Parce que** lorsqu'il n'y a pas de travail et peu d'espoir pour un futur meilleur, les jeunes peuvent désespérer et le risque pour eux de tomber dans une spirale de violence, de radicalisme et d'implication dans le crime organisé s'accroît. Même si la majorité des groupes violents sont guidés par une certaine idéologie, le manque de travail et de perspectives rend le recrutement de nouveaux combattants beaucoup plus facile. En travaillant davantage à créer les conditions pour des emplois stables à leur jeunesse, les Etats de la région stimuleront non seulement leur économie, mais ils permettront aussi aux générations futures de ne pas sombrer dans la violence.
- **Parce que** les jeunes d'aujourd'hui sont aussi les leaders de demain. Même ceux qui ont bénéficié d'une bonne éducation se retrouvent trop souvent bloqués dans des emplois sans débouchés avec peu d'occasions d'utiliser toutes leurs compétences. Les premiers emplois de qualité permettent aux jeunes travailleurs de se former puis de faire une bonne carrière.

- **Parce que** fort taux de chômage ou de sous-emploi encourage beaucoup de jeunes à risquer leur vie à la recherche d'un emploi à l'étranger. Il s'agit ici des jeunes travaillant dans le secteur informel dans leur pays d'origine. Garder nos jeunes en Afrique de l'Ouest peut donc sauver beaucoup de vies.
- **Parce que** le chômage des jeunes n'est pas seulement un problème en Afrique de l'Ouest et que les stratégies développées ici peuvent être utilisées pour combattre ce fléau dans le monde entier. En effet, des taux de chômage élevés apparaissent tout au long de l'échelle des revenus. Selon l'OCDE, en 2013, l'Italie, l'Espagne et l'Afrique du Sud avaient tous des taux de chômage chez les jeunes dépassant 50%. En Espagne, ce problème a causé d'importants mouvements sociaux sous les Indignados (Indignés), qui se sont ensuite transformés en parti politique sous le slogan de Podemos (Nous Pouvons), le troisième parti le plus représenté au Parlement.

## 2. Quels sont les principaux sujets à explorer ?

### Government and Macroeconomic Factors

- Quels sont les facteurs structurels dans l'économie qui peuvent expliquer les taux de chômage élevés? Comment s'y attaquer?
- Les pays de la région ont-ils fait des choix de stratégie de croissance économique qui leur permettront de faire baisser leur taux de chômage ?
- Peut-on imaginer une stratégie nationale type adaptée à la région qui permette de combattre le chômage ? Quel est le rôle éventuel des partenariats entre acteurs publics et secteur privé dans une telle stratégie ? Quelles sont les politiques publiques récentes qui ont permis de créer des emplois dans la région ?
- Quelles sont les organisations (nationales et internationales) qui sont spécialisées dans la lutte contre le chômage et sont-elles efficaces? Comment pourraient-elles obtenir de meilleurs résultats ?
- Quels sont les secteurs de l'économie qui sont caractérisés par un déficit de travailleurs et qu'est-ce qui peut être fait pour orienter les jeunes vers ces secteurs ? Certains secteurs de l'économie créent-ils davantage d'emplois que les autres et les gouvernements peuvent-ils en tirer des leçons pour les secteurs qui génèrent peu d'emplois ?
- Comment peut-on changer les lois relatives à l'emploi pour rendre plus facile l'embauche de jeunes travailleurs?
- Existe-t-il des facteurs internationaux qui empêchent les Etats de la région de combattre plus efficacement le chômage des jeunes?
- Le secteur privé joue-t-il son rôle de principal créateur d'emplois dans les économies nationales et comment encourager les entreprises à faire plus pour la formation et l'emploi des jeunes ?

## Education

- Des réformes profondes sont-elles nécessaires pour que les générations futures soient à la fois capables de lire et écrire, tout en acquérant des savoir-faire spécifiques qui seront requis par les employeurs ?
- Comment combler le gouffre entre la formation universitaire et le monde du travail afin que les universités enseignent aussi les compétences requises par les entreprises ?
- Des cours d'entrepreneuriat individuel devraient-ils être incorporés dans le curriculum universitaire et, si oui, comment le faire ?

## Formation professionnelle

- Quels sont les types de formation professionnelle qui sont porteurs pour le secteur privé en Afrique de l'Ouest et quels changements doivent être introduits dans le système d'éducation et de formation ?
- Le secteur privé peut-il jouer un rôle plus important dans la formation professionnelle et l'apprentissage dans les pays de la région ?

## Chômage de jeunes hautement qualifiés

- Quelles réformes devraient être mises en place pour que les jeunes hautement qualifiés puissent trouver un emploi en accord avec leur niveau d'éducation ?
- Une mise en valeur des stages (rémunérés et non rémunérés) peut-elle faciliter l'insertion professionnelle des jeunes ? Si c'est le cas, quel type de stage serait le plus bénéfique ?

## Chômage urbain et chômage rural

- Y a-t-il une différence entre le taux et la nature du chômage dans les villes et dans les zones rurales ? Quelles politiques mettre en place pour combattre le chômage et le sous-emploi dans les zones rurales ?

## Secteur informel

- L'emploi dans le secteur informel doit-il être formalisé et si oui, comment ?
- Quels sont les préjugés associés à l'emploi dans les activités informelles et comment peuvent-ils influencer le bien-être des jeunes employés dans ce secteur ?
- Existe-t-il des politiques publiques pour soutenir les marchands ambulants et autres travailleurs informels ?

## Facteurs culturels

- Certains facteurs culturels peuvent-ils expliquer le fort taux de chômage et de sous-emploi des jeunes dans la région ? Se développe-t-il une culture qui ne favorise pas la recherche de travail chez les jeunes ?
- Une mise en valeur de l'entrepreneuriat et du travail indépendant suffit-elle à réduire le chômage des jeunes ? Comment promouvoir une culture de la création de « start-up » ?

## Genre

- Quelles sont les différences en matière de chômage et de sous-emploi entre les hommes et les femmes? Les possibilités d'emploi sont-elles plus réduites pour les jeunes femmes que pour les jeunes hommes ?
- Quelles stratégies et quels changements culturels encourager pour faire augmenter le taux d'emploi des jeunes femmes?

### 3. Comment participer au débat ?

- Les contributions des experts des questions débattues sont bienvenues mais les observations, témoignages, points de vue et propositions de tous les citoyens le sont tout autant.
- Nous souhaitons recevoir en particulier des articles qui font référence à un ou des pays précis, s'appuient sur des exemples et qui font émerger des propositions de réforme.
- Vous pouvez soumettre des articles courts (500 à 1000 mots) ou plus longs (1500 à 2000 mots). La taille maximale des contributions est de 2000 mots. Les articles courts ont cependant plus de chances d'être sélectionnés et publiés par le WATHI. Tous les articles doivent être accessibles au grand public, structurés et soignés.
- Vous pouvez aussi envoyer des commentaires, observations et recommandations sans devoir rédiger un article structuré à l'adresse suivante [infowathi@wathi.org](mailto:infowathi@wathi.org). Les contributions les plus pertinentes seront publiées sur le site.
- Vous pouvez également nous faire part de vos expériences et de vos propositions de réforme en envoyant un court enregistrement audio ou vidéo.
- Nous vous invitons à accompagner la soumission de votre article ou de votre enregistrement audio/vidéo d'une biographie de 50 mots maximum et, de préférence, d'une de vos photos de très bonne qualité.

## CONTACTS

[www.wathi.org](http://www.wathi.org)

Envoyez vos articles et contributions à l'adresse: [infowathi@wathi.org](mailto:infowathi@wathi.org)

Le Débat se passe aussi sur les comptes Facebook et Twitter de WATHI :

Lien vers Facebook : <http://on.fb.me/1L2kOSk>

Lien vers Twitter : [https://twitter.com/WATHI\\_Africa](https://twitter.com/WATHI_Africa)